



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

## Inspectierapport

Kinderopvang Op de Boerderij (KDV)

De Beers 1

5373CZ HERPEN

Registratienummer 161169284

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Oss
Datum inspectie:	30-11-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	09-12-2015

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen .....	6
Inspectie-items .....	8
Gegevens voorziening .....	10
Gegevens toezicht .....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	11

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Kinderopvang Op de Boerderij bevindt zich in het buitengebied in Herpen. Het centrum is gehuisvest in de vrije natuur en biedt kinderen de mogelijkheid om in contact te komen met het leven op de boerderij en alles wat hiermee samenhangt. Het accent ligt op het beleven van de natuur. Kinderen gaan veel naar buiten.

In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties.

## **Inspectiegeschiedenis**

### **2014**

Jaarlijks onderzoek op beperkte voorwaarde; een overtreding op het domein personeel en groepen (beroepskracht-kindratio). In opdracht van de gemeente Oss is een nader onderzoek uitgevoerd op 2 december 2014; de overtreding is opgeheven.

### **2013**

Jaarlijks onderzoek op beperkte voorwaarden; een overtreding op het domein veiligheid en gezondheid (risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid). In opdracht van de gemeente Oss is een nader onderzoek uitgevoerd op 10 december 2013; de overtreding is opgeheven.

## **Conclusie**

Er is 1 overtreding geconstateerd.

Deze heeft betrekking op het onderdeel personeel en groepen (verklaring omtrent het gedrag) Aan de overige getoetste voorwaarden wordt voldaan.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden en/of de beroepskrachten handelen conform dit opgestelde pedagogisch plan.

Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Rixsen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

### Conclusie onderzoek

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

#### Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Er is geconstateerd dat er in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan. Het pedagogisch beleidsplan wordt jaarlijks geagendeerd op de teamvergaderingen en besproken.

#### Observatie praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie kindercentrum' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie december 2014). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Ter illustratie van het oordeel worden voorbeeld(en) toegelicht per basisdoel. Er is zowel op de babygroep geobserveerd als in de grote groep van kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

#### **Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid**

- *communiceren met de kinderen*; een aantal kinderen zijn wakker geworden. De kinderen mogen zich verkleeden als Sinterklaas en zwarte Pieten. De beroepskracht heeft gesprekjes met de kinderen over zwarte Piet en Sinterklaas. Later tijdens een spelletje vinden er diverse gesprekjes plaats over de 'acrobaten-Pieten'. Ook tijdens het verschonen van een baby is de beroepskracht gericht op de baby en heeft interactie met het kind.
- *vertrouwde relaties met de kinderen*; er is te zien dat kinderen elkaar goed kennen, zij zoeken elkaar op en spelen samen. Het contact met de beroepskrachten oogt eveneens vertrouwd: kinderen zoeken de beroepskracht op en zij reageren positief op elkaar. De beroepskrachten voeren (zoveel mogelijk) de verzorgingstaken uit volgens vast rooster.

#### **De ruimte bieden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties**

- *ondersteunen en stimuleren van de ontwikkeling van (individuele kinderen)*; de beroepskracht organiseert en benut het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier van de kinderen. Bijvoorbeeld de kinderen krijgen de gelegenheid om acrobatische toeren uit te voeren door koprollen te maken en worden hierin gestimuleerd door de beroepskracht.
- *Wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen*; kinderen kunnen zelf kiezen of zij deel willen nemen aan de acrobatische toeren van de Pieten. De beroepskracht

geeft hierbij duidelijk de start, verloop aan van de activiteit; de situatie is voor kinderen overzichtelijk. Daarnaast ondersteunt de beroepskracht een kind wat het moeilijk vindt om te koprollen, wat uiteindelijk toch lukt. Zij stimuleert de kinderen en geeft ze complimenten waardoor kinderen steeds enthousiaster worden.

- Tijdens de verzorging van de baby worden de handelingen afgestemd op de reactie van de baby

#### **De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties**

- *ondersteunen kinderen in onderlinge interactie; kinderen worden gestimuleerd om samen te spelen en op de beurt bijvoorbeeld een koprool te maken. Of samen de bedjes op te ruimen, dit vraagt overleg en samenwerking.*
- *deel van de groep; de beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer op de groep, door leuke activiteiten te organiseren welke de kinderen interesseren. Gesprekjes tussen kinderen onderling en tussen de beroepskracht en kinderen onderling worden gestimuleerd.*

#### **De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken**

- *gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn; er zijn onderling geen negatieve uitlatingen gezien tussen kinderen, er werd ontspannen naast en met elkaar gespeeld. Beroepskracht geeft steun bij het leren omgaan met elkaar.*
- *voorbeeldfunctie in spreken en handelen; de beroepskracht is zich bewust van haar voorbeeldfunctie en hanteert de algemene fatsoensnormen en waarden, zij gaan op een eenzelfde respectvolle manier om met alle kinderen en collega's.*

#### Conclusie

Op basis van de waarnemingen in de praktijk is te concluderen dat de 4 pedagogische basisdoelen tijdens de inspectie voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskrachten aanwezig op locatie)
- Observaties
- Website (13.00- 14.00 op de babygroep en de grote groep)
- Pedagogisch beleidsplan (Op de Boerderij)

## **Personeel en groepen**

Het kindercentrum voldoet niet volledig aan de onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en stamgroepen.

Binnen dit onderdeel zijn zowel de beroepskrachten gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

In verband met de continue screening zijn alle verklaringen omtrent het gedrag (VOG) beoordeeld. Alle beroepskrachten, met uitzondering van een beroepskracht, en de houder beschikken over een recente VOG en zijn opgenomen in de continue screening.

Een beroepskracht heeft een verklaring omtrent het gedrag welke dateert van 26-10-2012 en is hierdoor niet opgenomen in de continue screening.

De houder heeft direct voor bewuste beroepskracht een nieuwe verklaring omtrent het gedrag aangevraagd.

Ook de stagiaire is in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### **Passende beroepskwalificatie**

Alle beroepskrachten werkzaam op deze locatie beschikken over een passende beroepskwalificatie.

### **Opvang in groepen**

De opvang vindt plaats in twee stamgroepen namelijk een groep van 5 kinderen in de leeftijd van 0-1,5 jaar en een groep van 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

### **Beroepskracht-kindratio**

Op de dag van de inspectie waren op de babygroep 5 kinderen aanwezig. Met een beroepskracht. Op de grote groep waren 16 kinderen aanwezig met drie beroepskrachten. Op beiden groepen wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.  
Een steekproef van een dag uit voorgaande leverde op dat er voldaan werd aan de beroepskracht-kindratio.

Bovenstaande is gebaseerd op [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

Afwijken van de beroepskracht-kindratio vindt nauwelijks plaats, er wordt altijd de helft van het aantal beroepskrachten ingezet.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskrachten aanwezig op locatie)
- Observaties
- Website (13.00- 14.00 op de babygroep en de grote groep)

- Verklaringen omtrent het gedrag (van alle beroepskrachten, houder en stagiaire)
- Diploma's beroepskrachten (van alle beroepskrachten en houder)
- Plaatsingslijsten (Steekproef: 30 en 26 november op de babygroep en de groep van 0-4 jaar)
- Presentielijsten (Steekproef: 30 en 26 november op de babygroep en de groep van 0-4 jaar)
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Op de Boerderij)

## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Op de Boerderij  
Aantal kindplaatsen : 22  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Maria Petronella Ardina van Casteren-Gremmen  
Website : [www.kinderopvangopdeboerderij.nl](http://www.kinderopvangopdeboerderij.nl)  
KvK nummer : 17126446

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant  
Adres : Postbus 3024  
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg  
Telefoonnummer : 088-3686845  
Onderzoek uitgevoerd door : C. van Hulst

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oss  
Adres : Postbus 5  
Postcode en plaats : 5340BA OSS

### Planning

Datum inspectie : 30-11-2015  
Opstellen concept inspectierapport : 30-11-2015  
Zienswijze houder : 09-12-2015  
Vaststelling inspectierapport : 09-12-2015  
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-12-2015  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-12-2015  
Openbaar maken inspectierapport : 31-12-2015

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Bij deze onze reactie op het inspectie rapport van 30-11-2015.

Wij hebben geen op en of aanmerkingen op het rapport.  
Beroepskracht heeft ondertussen op ons verzoek een nieuwe VOG aangevraagd bij De Gemeente Oss. (zie bijlage).

Bedankt voor de prettige samenwerking tijdens de inspectie!

Met vriendelijke groeten,

Anneke van Schaijk / Marjo Gremmen  
Ko op de boerderij Herpen