



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Kinderopvang Op de Boerderij (KDV)
De Beers 1
5373CZ HERPEN
Registratienummer 161169284

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	OSS
Datum inspectie:	10-06-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-06-2014

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek.

Beschouwing

Kinderopvang Op de Boerderij is een particuliere kinderopvang in het buitengebied van Herpen, nabij Ravenstein.

Het kindercentrum onderscheidt zich door opvang te bieden op een boerderij in bedrijf. De zeer ruimte buitenruimte is afgesloten van het boerderijgedeelte. De kinderen komen alleen onder begeleiding op de stal en erf, bijvoorbeeld om de dieren te voeren.

Inspectiegeschiedenis

Er heeft op 2 september een onaangekondigde inspectie plaats gevonden, uit dit onderzoek kwam naar voren dat er geen plan van aanpak was bij de uitgevoerde risico-inventarisatie. Naar aanleiding van deze overtreding is er handhaving door de gemeente Oss geweest, de GGD kreeg opdracht tot een nader onderzoek.

Dit nader onderzoek werd op 10 december uitgevoerd, hieruit was te concluderen dat een plan van aanpak was opgesteld welke voldeed aan de eisen.

Inspectie 10 juni 2014

Tijdens deze inspectie werd de GGD goed ontvangen door de pedagogisch medewerkers, de houder was niet aanwezig.

Er is tijdens dit risico gestuurde onderzoek helaas 1 overtreding geconstateerd, dit betreft de beroepskrachtkind-ratio.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Er is op de groep geobserveerd met het veldinstrument observeren om een indruk te krijgen van de pedagogische praktijk. Er is beoordeeld of de 4 kerncompetenties uit de Wet kinderopvang geborgd worden, het gaat dan om:

1. Waarborgen van emotionele veiligheid
2. Stimuleren van de persoonlijke competentie
3. Stimuleren van de sociale competentie
4. Overdracht van normen en waarden

De conclusie is dat de 4 kerncompetenties in de praktijk voldoende geborgd werden.

Pedagogische praktijk

Hieronder volgt per kerncompetentie een nadere beschrijving van de bevindingen tijdens de observatie op de groepen:

Waarborgen van de emotionele veiligheid

De kinderen worden opgevangen in een vaste stamgroep met daaraan gekoppeld vaste medewerkers. De opvang is kleinschalig van aard (max. 21 kindplaatsen) waardoor de kinderen en medewerkers vertrouwd zijn met elkaar.

Tijdens de observatie is gezien de medewerkers reageren op signalen van kinderen. Bijvoorbeeld een baby die oogcontact zoekt met een medewerker, de medewerker ziet dit en reageert op de baby. Er is warm contact gezien tussen de medewerker op de babygroep en de baby's, baby's krijgen regelmatig aandacht en een knuffel.

Op de verticale groep is te zien dat het welbevinden van de kinderen goed is, er wordt een boek gelezen en de kinderen doen enthousiast mee. Ook de baby's die wakker zijn worden betrokken bij het tafelmoment.

Stimuleren van de persoonlijke competentie

Het kinderdagverblijf werkt spelenderwijs met de methode Puk en Ko en de vaste thema's uit dit VVE-programma. In de ochtend wordt de methode meer actief gebruikt dan in de middag (aldus een medewerker), de pop Puk werd tijdens de inspectie inderdaad ook niet gebruikt. De medewerkers volgen of hebben een training gevolgd om te werken met deze methode.

Er worden geregeld diverse activiteiten aangeboden aan de kinderen om de verschillende ontwikkelingsgebieden te stimuleren. Tijdens de observatie werd er een boek gelezen, liedjes gezonden en werd er buiten gespeeld. De medewerkers geven aan daarnaast ook regelmatig te knutselen met de kinderen.

De babygroep voert meestal haar eigen koers betreffende activiteiten, de kinderen worden gevolgd in de ontwikkeling en krijgen passend spel en spelmateriaal aangeboden. Wel wordt de groep betrokken bij het huidige thema en wordt zichtbaar gemaakt op de groep door versieringen of de naam van het thema op te hangen.

Soms worden kinderen en baby's voorbereid op een opeenvolgende activiteit maar soms ook niet. Dit blijkt uit het volgende:

- een baby zit in de kinderstoel tijdens het tafelmoment, er wordt een flesje klaar gemaakt met thee. Zonder dat dit gezegd wordt, wordt het flesje in de mond van de baby gestopt. De betreffende medewerker kijkt dan ook de andere kant uit.
- een baby zit op schoot bij een medewerker, deze staat op en legt de baby op de rug in de box. Ook dit werd niet aangekondigd. Wat later krijgt de baby een slabbetje om en wordt omhoog getild, ook hier volgt geen taalondersteuning bij.
- een baby wordt in de wandelwagen gelegd om te slapen, ook hier volgt geen mondelinge uitleg bij

Er zijn ook moment gezien waarop dit wel gebeurde:

- een baby krijgt een fruithapje, dit wordt duidelijk gezegd tegen de baby en meerdere malen herhaald alvorens de baby het eerste hapje krijgt
- een baby wordt in de wipstoel gezet, de medewerker heeft dit van te voren gemeld aan de baby

Omdat er in bovenstaande situatie sprake is van soms wel en soms niet duidelijk praten en uitleg geven aan kinderen, wordt dit opgemerkt als een aandachtspunt. Dit punt zal tijdens een volgende inspectie wederom aandacht krijgen.

Stimuleren van sociale competentie

De kinderen zoeken elkaar op en spelen geregeld met elkaar. Tijdens het lezen van het boekje op de peutergroep krijgen alle kinderen de kans om mee te praten over het boek. Op de babygroep is te zien dat baby's bij elkaar in de buurt mogen spelen zo samen contact aan kunnen gaan.

Er is sprake van een ontspannen sfeer op de groep, er zijn geen conflicten gezien tussen kinderen onderling.

Overdracht van normen en waarden

Er gelden diverse regels, rituelen en omgangsvormen op het kinderdagverblijf zoals samen eten aan tafel, na het eten de monden poetsen terwijl er een 'poetsliedje' wordt gezongen, enz. Op de verticale groep hangen dagpictogrammen waarop is aangegeven wat dagritme van de dag is, deze werd ook actief gebruikt tijdens de observatie.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (pedagogisch medewerkers)
- Observaties (babygroep en verticale groep)

Personeel en groepen

Kinderopvang Op de Boerderij is een kleinschalig kinderdagverblijf en biedt opvang aan maximaal 21 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. Het is gelegen in het buitengebied van Herpen en biedt 'groene kinderopvang'. Buiten spelen is een grote waarde op het kinderdagverblijf evenals het regelmatig bezoeken van de dieren op de boerderij.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle VOG's van de (pedagogisch) medewerkers, de houder en de stagiaires zijn ingezien wegens de vernieuwde eisen omtrent de continue screening.

Passende beroepskwalificatie

Alle pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie werd er voldaan aan de norm van de beroepskrachtkind-ratio. Echter, de aanwezigheidslijsten van mei en juni zijn bekeken en hieruit bleek een structurele overschrijding op de babygroep gedurende 1 dag in de week.

1. Op de maandagen in mei waren er 5 baby's van 0 jaar op de babygroep met 1 pedagogisch medewerker.
2. Op de maandagen in juni bleken er ook steeds 5 baby's van 0 jaar te zijn met 1 pedagogisch medewerker.

Een van de medewerker geeft tevens aan dat er inderdaad soms ook 5 baby's zijn met 1 pedagogisch medewerker.

Bovenstaande is niet conform de gestelde eisen van de overheid, zie ook www.1ratio.nl. Bij 5 baby's onder 1 jaar dienen 2 pedagogisch medewerkers ingezet te worden.

Er is sprake van een afwijkende inzet van pedagogisch medewerkers tijdens pauzetijden, de medewerkers nemen dan om de beurt pauze. Een van de medewerkers van de verticale groep nam tijdens de inspectie de pauze over van de medewerker van de babygroep.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De kinderen worden tijdens opgevangen in hun eigen vaste stamgroep. Op rustige dagen worden de groepen samengevoegd. Het kinderdagverblijf heeft 2 stamgroepen:

1. Babygroep voor kinderen tot 1/1,5 jaar (maximaal 6 kinderen)
2. Verticale groep voor kinderen van 0 tot 4 jaar (maximaal 16 kinderen)

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (pedagogisch medewerkers)
- Observaties (babygroep en verticale groep)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

- Plaatsingslijsten (juli)
- Presentielijsten (mei, juni)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die niet ouder is dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Op de Boerderij
Aantal kindplaatsen : 22
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Maria Petronella Ardina van Casteren-Gremmen
Website : www.kinderopvangopdeboerderij.nl
KvK nummer : 17126446

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA TILBURG
Telefoonnummer : 073-6404515
Onderzoek uitgevoerd door : I Kanters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : OSS
Adres : Postbus 5
Postcode en plaats : 5340BA OSS

Planning

Datum inspectie : 10-06-2014
Opstellen concept inspectierapport : 13-06-2014
Zienswijze houder : 27-06-2014
Vaststelling inspectierapport : 30-06-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 30-06-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-06-2014
Openbaar maken inspectierapport : 21-07-2014

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

27 juni 2014

Zienswijze Kinderopvang op de boerderij;

In de maanden mei en juni hebben we op maandag en donderdag inderdaad 5 baby's jonger dan 1 jaar op de babygroep. Per 1 juli is deze 'overtreding'

opgelost daar 1 kindje van dag wisselt naar de dinsdag , en een ander kindje stopt met de opvang.

Op beide dagen , zowel ma en do is er op de babygroep een SPW stagiaire aanwezig (3een 4ejaars)

De planning van juli t/m december 2014 hebben we opnieuw bekeken en aangepast en vanaf juli 2014 zijn er dagelijks maximaal 4 baby's jonger dan 1 jaar op de babygroep aanwezig en 1 dreumes ouder dan 1 jaar.

Per maand word de planning opnieuw bekeken en aangepast in overleg met de betreffende ouders.

Met vriendelijke groeten

Marjo Gremmen

Kinderopvang op de boerderij Herpen