

Inspectierapport

Kinderopvang Op de Boerderij (KDV)

De Beers 1

5373 CZ Herpen

Registratienummer 161169284

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Oss
Datum inspectie:	09-09-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-10-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing.....	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen.....	7
Veiligheid en gezondheid.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items.....	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen.....	13
Veiligheid en gezondheid.....	15
Gegevens voorziening.....	16
Opvanggegevens.....	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning.....	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	18

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

In de beschouwing staan de resultaten van het onderzoek dat is uitgevoerd. Na de feiten over het kinderdagverblijf en de relevante inspectiegeschiedenis, volgen de bevindingen op hoofdlijnen van het huidige onderzoek. Deze bevindingen worden elders per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Kinderdagverblijf (kdv) Op de Boerderij maakt onderdeel uit van kinderopvangorganisatie Op de Boerderij. In augustus 2020 is deze kinderopvangorganisatie tevens gestart met peuterwerk en buitenschoolse opvang (bso) In 't Park.

Het kinderdagverblijf is gehuisvest in een eigen locatie op het terrein van een boerenbedrijf. Op de Boerderij heeft op deze locatie de beschikking over de volgende ruimten: twee groepsruimten met een open verbinding naar elkaar en bij de peutergroep is een aparte toilet- verschoningsruimte. Aangrenzend aan het gebouw zijn er twee buitenruimten.

Op de Boerderij is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 22 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in twee stamgroepen:

- De Kafjes met maximaal 6 kinderen in de leeftijd van 0 tot 2 jaar;
- De Koetjes met maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

Recente inspectiegeschiedenis

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
2017	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. Binnen het domein 'personeel en groepen' op het onderdeel verklaring omtrent gedrag (VOG) is een overtreding geconstateerd. De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste voorwaarde. Aan de overige getoetste voorwaarde wordt voldaan.
2019	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. Binnen het domein 'pedagogisch klimaat' op het onderdeel pedagogisch beleid en binnen het domein 'veiligheid en gezondheid' op het onderdeel beleid veiligheid en gezondheid zijn overtredingen geconstateerd. De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste voorwaarde. Aan de overige getoetste voorwaarden wordt voldaan.
2020	Incidenteel onderzoek	De houder heeft de overtreding met betrekking tot VOG natuurlijk persoon hersteld.
2020	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle getoetste voorwaarden. Binnen het domein 'personeel en groepen' op het onderdeel afwijkende inzet beroepskrachten en binnen het domein 'veiligheid en gezondheid' op het onderdeel beleid veiligheid en gezondheid zijn overtredingen geconstateerd. De houder voldoet na herstelaanbod aan de

		getoetste voorwaarden. Aan de overige getoetste voorwaarden wordt voldaan.
--	--	--

Huidig onderzoek

Op donderdag 9 september 2021 heeft er een onaangekondigd onderzoek plaatsgevonden bij kdv Op de Boerderij. Het betreft een jaarlijks onderzoek.

In dit onderzoek zijn diverse voorwaarden binnen onderstaande domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat
- personeel en groepen
- veiligheid en gezondheid

Bevindingen

Er zijn gesprekken gevoerd met de aanwezige beroepskrachten, diverse documenten zijn ingezien en er heeft observatie op de opvanglocatie plaatsgevonden. Op verzoek van de toezichthouder zijn na afloop van de inspectie een aantal documenten nagestuurd welke zijn meegenomen in de beoordeling.

Tijdens de inspectie laat de praktijk een ontspannen beeld zien. De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om de kinderen te laten samenspelen. Bijvoorbeeld: op de babygroep worden twee baby's tegenover elkaar op een speelkleed gelegd, de beroepskracht gaat erbij zitten en gaat met de baby's meespelen. Tijdens het buiten spelen wordt er een activiteit 'voelen' aangeboden: de kinderen die dit willen mogen bij de verschillende bakken gaan staan om te voelen, hierdoor ontstaat er een samenspel en hebben ze zichtbaar plezier met elkaar.

Tijdens dit onderzoek is de volgende overtreding geconstateerd:

- opvang in groepen: één kind wordt in een andere stamgroep dan de vaste stamgroep opgevangen, de houder heeft er niet zorg voor gedragen dat er voorafgaand aan de opvang schriftelijk toestemming door de ouders van het kind wordt gegeven.

Herstelaanbod

Door middel van herstelaanbod is bovenstaande overtreding tijdens het onderzoek hersteld.

Conclusie

Op basis van dit onderzoek is geconstateerd dat de houder na herstelaanbod voldoet aan alle getoetste voorwaarden.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin beschreven is wat de kenmerkende pedagogische visie is en hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen.

Het pedagogisch beleid wordt tijdens vergaderingen besproken en de beroepskrachten worden betrokken bij het opstellen en wijzigen hiervan. Dit blijkt uit de notulen van de vergaderingen en uit de gesprekken met de locatieverantwoordelijke en beroepskrachten. Bijvoorbeeld: de beroepskrachten geven aan dat tijdens ieder teamoverleg een protocol en/of gedeelte van een beleidsplan wordt besproken. Indien de beroepskrachten vragen en/of aanpassingen willen, dan wordt hier nogmaals naar gekeken en indien nodig aangepast.

Handelen conform beleid

Uit de observatie van de praktijk blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

Bijvoorbeeld:

In het beleid staat: 'Het dagprogramma biedt kinderen ruimte om eigen activiteiten te kiezen, wel of niet mee te doen met de aangeboden activiteit of de grote groepsactiviteit. De pm'er biedt het kind begeleiding en steun bij activiteiten door fysieke nabijheid, daagt uit tot grensverkenning en stimuleert dit, troost het kind en biedt een helpende hand'.

In de praktijk is waargenomen: Tijdens het buiten spelen wordt er een activiteit 'voelen' aangeboden. Er zijn 3 bakken waarin verschillende materialen zitten. De beroepskracht nodigt de kinderen uit om mee te doen en biedt begeleiding indien nodig. Een aantal kinderen willen dit niet en mogen zelf kiezen wat ze gaan doen. Bijvoorbeeld: in de zandbak met zand/ water spelen.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Pedagogische praktijk

Door middel van een observatie op de groep wordt de pedagogische praktijk beoordeeld.

De toezichthouder beoordeelt of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan waarin opgenomen de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang. Namelijk het bieden van sociaal emotionele veiligheid, het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties en het ontwikkelen van normen en waarden bij kinderen. Beoordeeld wordt of het pedagogisch handelen leidt tot het bieden van verantwoorde kinderopvang.

De observatie van de pedagogische praktijk heeft plaatsgevonden op donderdag 9 september 2021. Gedurende deze ochtend zijn de volgende activiteiten waargenomen:

- Vrij spel;
- Activiteit;
- Buitenspelen.

Op basis van de observatie is geconstateerd dat de houder voldoende zorg draagt voor het bieden van verantwoorde kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseis die binnen dit onderdeel van toepassing is.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (de beroepskrachten)
- Observatie(s) (9 september 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2021)
- Notulen teamoverleg (14 juni en 7 september 2021)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskrachten en stagiaires, die tijdens het inspectiebezoek van 9 september 2021 aanwezig zijn/ aanwezig zijn geweest in week 36 van het jaar 2021 (volgens het personeelsrooster), zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De diploma's van de beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek van 9 september 2021 aanwezig zijn/ aanwezig zijn geweest in week 36 van het jaar 2021 (volgens het personeelsrooster) op deze locatie zijn ingezien of bij een eerdere inspectie al ingezien. Zij beschikken allen over een passend diploma overeenkomstig de actuele Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Op deze locatie worden de taken van pedagogisch coach en van beleidsmedewerker door twee personen uitgevoerd. De houder houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het beleid. De pedagogische coach ondersteunt de houder hierbij en is daarnaast verantwoordelijk voor de coaching. Zij beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht kindratio

Op het moment van de inspectie is de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
Kalfjes	0 -2 jaar	4 (4 van 0 jaar)	2	2	ja
Koetjes	0 - 4 jaar	16 (4 van 3 jaar, 7 van 2 jaar, 3 van 1 jaar, 2 van 0 jaar)	3 en 1 stagiaire (boventallig)	3	ja

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van week 36 2021, blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang, bijlage 1, onderdeel a, tabel 2 wordt uitgevoerd.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Op de presentielijsten is niet zichtbaar hoe laat de kinderen in de ochtend gebracht en gehaald worden, hierdoor is het niet achteraf toetsbaar of er begin van de dag of eind van de middag wordt afgeweken.

Echter: uit een steekproef van de praktijk blijkt dat er conform de beschrijving van de drieursregeling in het pedagogisch beleidsplan, wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Tijdens de inspectie is gezien dat de beroepskrachten in de ochtend om de beurt pauze houden. Op deze momenten wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

De houder heeft aangegeven er zorg voor te dragen dat het in de toekomst toetsbaar is of er afgeweken wordt van de beroepskracht-kindratio, door de werktijden en het rooster van het personeel aan te passen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum (zie tabel) het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten inclusief de flexwerkers, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte urenberekening van het hieronder vermelde jaar is ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	50 x aantal kindercentra	10 x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
1 januari 2021	50 x 3 = 150 benodigde beleidsuren op jaarbasis (uitgaande van 3 locaties op peildatum)	10 x 8 fte = 80 benodigde coachingsuren op jaarbasis.	150 + 80 = 230 uur.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten.

Uit de opdrachtovereenkomst met de pedagogische coach is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen kdv Op de Boerderij.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker (PBM)

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met beroepskrachten, de houder en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie).

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen.

Bijvoorbeeld: de beroepskrachten hebben een (online) gesprek met de pedagogische coach gehad. Bij een van de beroepskrachten is bijvoorbeeld besproken: hoe kun je een kind positief stimuleren indien een kind niet wil deelnemen aan een activiteit. Daarnaast is de pedagogische coach bezig met teamcoaching. Bijvoorbeeld: hoe kan de doorgaande lijn van baby- naar peutergroep verbeterd kan worden.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kdv Op de Boerderij worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroepen:

- de Kalfjes; maximaal 6 kinderen van 0 tot 2 jaar;
- de Koetjes; maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar.

De beroepskrachten werken gedurende de week volgens een vast rooster. De houder heeft een dusdanig personeelsbeleid dat, bij ziekte, vakantie en verlof, vaste (inval) beroepskrachten worden ingezet.

Uit de presentielijsten van week 36 blijkt dat er één kind in twee stamgroepen wordt opgevangen, dit is mondeling met de ouders besproken. Echter indien een kind in een andere stamgroep dan de vaste stamgroep wordt opgevangen moet de houder ervoor zorg dragen dat er voorafgaand aan de opvang schriftelijk toestemming door de ouders van het kind wordt gegeven.

Herstelaanbod

Op deze voorwaarde is herstelaanbod aangeboden. Na afloop van de hersteltermijn heeft de houder het toestemmingsformulier, waarop de ouders toestemming hebben gegeven voor de opvang van het betreffende kind in een tweede stamgroep, toegestuurd. Hieruit is gebleken dat de overtreding is hersteld.

Conclusie

De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (de beroepskrachten)
- Observatie(s) (9 september 2021)
- Toestemmingsformulier(en) (opvang in tweede stamgroep)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 36)
- Personeelsrooster (week 36)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (2021)
- opdrachtovereenkomst pedagogische coach

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Het beleid bestaat uit:

- beleidsplan veiligheid en gezondheid
- diverse protocollen

Beleid

De voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid, grensoverschrijdend gedrag en gezondheid van kinderen zijn beschreven. Tevens zijn de handelwijzen beschreven indien deze risico's zich voordoen. In het beleid is beschreven op welke wijze de houder het vierogenprincipe waarborgt, dit zodat de beroepskrachten te allen tijde gehoord of gezien kunnen worden tijdens hun werkzaamheden. Dit is in de praktijk zichtbaar. Bijvoorbeeld: de beide groepsruimten zijn aangrenzend aan elkaar met een open verbinding. De verschoonruimte is voorzien van grote ramen. Hierdoor is er transparantie: de beroepskrachten hebben zicht op elkaar. Daarnaast blijkt uit het rooster dat er vrijwel altijd minimaal 2 beroepskrachten aanwezig zijn. Tijdens het eerste half uur en het laatste half uur is het mogelijk dat een beroepskracht alleen op de groep is, gedurende deze tijden worden er kinderen gebracht en gehaald door ouders.

Cyclisch proces

De houder draagt er zorg voor dat de beroepskrachten in de praktijk handelen volgens het beleidsplan veiligheid en gezondheid. Iedere twee maanden vindt een teamoverleg plaats. Tijdens ieder teamoverleg wordt een protocol en/of een gedeelte van een beleidsplan besproken. Bijvoorbeeld: uit de notulen blijkt dat in het laatste teamoverleg het gehele beleidsplan veiligheid en gezondheid is besproken.

De houder zorgt ervoor dat het beleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van actualiseren, evalueren en implementeren.

In de praktijk is het volgende gesignaleerd: een van de beroepskracht heeft nagellak op en enkele beroepskrachten dragen sieraden aan de handen.

Volgens de algemeen geldende hygiëne richtlijn van het RIVM voor kinderdagverblijven geldt de norm: draag geen nagellak en/of kunstnagels en draag geen sieraden bij risicovolle handelingen zoals het verschonen van een luier en het bereiden van eten. Tijdens de inspectie is dit punt besproken met de houder, de houder heeft aangegeven dat ze hier direct actie op zal ondernemen.

Dit punt is aangemerkt als een incident, het algeheel beeld wordt als voldoende beoordeeld.

11 van 18

Dit omdat tijdens de inspectie zichtbaar is dat de beroepskrachten alert zijn op de veiligheid en gezondheid van de kinderen. Bijvoorbeeld: bij het buiten spelen wordt gecontroleerd of de hekken goed gesloten zijn, de kinderen wassen de handen na het toiletbezoek en na het verschonen wordt het aankleedkussen schoon gemaakt en wassen de beroepskrachten hun handen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (de beroepskrachten)
- Observatie(s) (9 september 2021)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (september 2021)
- Notulen teamoverleg (14 juni en 7 september 2021)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang Op de Boerderij
Website	: http://www.opdeboerderijherpen.nl
Aantal kindplaatsen	: 22
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Maria Petronella Ardina Gremmen
Website	: www.kinderopvangopdeboerderij.nl
KvK nummer	: 17126446
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	: 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door	: B. van der Lee

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Oss
Adres	: Postbus 5
Postcode en plaats	: 5340 BA OSS

Planning

Datum inspectie	: 09-09-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 21-09-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 05-10-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 05-10-2021

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-10-2021

Openbaar maken inspectierapport : 26-10-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.